

CONVENZIONE PER LO SVOLGIMENTO IN FORMA ASSOCIATA DELL'UFFICIO  
DEMOGRAFICO – AMMINISTRATIVO (Art. 30 del T.U.E.L. 267 del 18.8.2000)

L'anno duemiladiciannove il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_  
alle ore \_\_\_\_\_ nella sede comunale di Valchiusa tra:

- il COMUNE di VALCHIUUSA (C.F. 84003050014) legalmente rappresentato dal  
Sindaco pro-tempore \_\_\_\_\_ ;  
e
- il COMUNE di Castelnuovo Nigra (C.F.83501890012) legalmente rappresentato  
dal Sindaco pro-tempore CHIUMINATTI rag. Danilo Giovanni;

PREMESSO

Che l'Amministrazione Comunale di Valchiusa ha in organico n. 1 dipendente  
categoria B5 addetto ai servizi demografico – amministrativo, e che il Comune di  
Castelnuovo Nigra ha necessità di usufruire delle prestazioni lavorative di un  
dipendente di pari qualifica e livello;

Che si renderebbe opportuno concretizzare in tal senso un accordo formale tra le  
parti;

ART. 1 (Oggetto e fine)

I Comuni di Valchiusa e Castelnuovo Nigra stipulano la presente convenzione  
allo scopo di svolgere in modo coordinato ed in forma associata le funzioni  
dell'ufficio in oggetto, ottenendo un significativo risparmio della relativa spesa a  
beneficio dei suddetti enti.

ART. 2 (Modalità operative)

Con la presente convenzione i due Comuni prevedono che un unico dipendente  
presti la sua opera nei suddetti Enti nell'area demografica - amministrativa.

Le prestazioni lavorative del dipendente comunale saranno articolate in modo da  
assicurare la presenza del dipendente per un numero di ore lavorative pari al 75%  
del monte ore settimanali nel Comune di Valchiusa ed al restante 25% nel  
Comune di Castelnuovo Nigra.

Il Comune Capo Convenzione per la gestione del servizio in oggetto viene  
individuato nel Comune di Valchiusa.

ART. 3 (Rapporti finanziari)

I rapporti finanziari tra gli enti suddetti saranno ispirati ai principi della solidarietà  
e della ripartizione degli oneri.

Pertanto la spesa relativa al trattamento economico del dipendente comunale,  
come pure altro onere economico previsto dal contratto di lavoro dei dipendenti  
degli enti locali, saranno ripartiti con il seguente rapporto:

Comune di Valchiusa: 75/100

Comune di Castelnuovo Nigra: 25/100

Il dipendente risulta inserito nella dotazione organica del Comune di Valchiusa, il quale provvederà all'erogazione di tutte le competenze economiche spettanti ed a chiedere il rimborso della quota a carico del Comune di Castelnuovo Nigra a fronte di specifica rendicontazione.

Il Comune di Castelnuovo Nigra verserà all'Ente capofila, entro il mese di febbraio di ciascun anno, a titolo di acconto una somma pari al 40% della spesa consuntiva o presunta tale dell'anno precedente ed entro il mese di luglio un'ulteriore somma pari al 40%; provvederà a trasferire la restante quota a saldo entro 30 giorni dalla fine dell'esercizio finanziario e previo ricevimento del relativo riparto da parte del Comune di Valchiusa.

Le eventuali missioni, trasferte e retribuzioni accessorie saranno esclusivamente a carico del Comune interessato, mentre sono a carico della Convenzione, e quindi da ripartire come sopra specificato, tutte le spese inerenti il trattamento economico di legge, gli oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi, le ritenute IRPEF ed IRAP ed ogni altro eventuale onere riflesso dovuto per legge e le spese di elaborazione stipendi.

#### ART. 4 (Forme di consultazione)

Le forme di consultazione tra gli Enti convenzionati sono costituite da incontri periodici, da tenersi almeno due volte all'anno, tra i rispettivi Sindaci o loro delegati, che opereranno in accordo con i Segretari comunali, al fine di garantire il buon funzionamento del servizio e la puntuale esecuzione della presente convenzione.

Sarà compito dei Segretari Comunali determinare le concrete modalità di svolgimento del servizio in forma associata concordando con il dipendente le giornate di presenza ed orario di lavoro.

#### ART. 5 (Trattamento economico)

Il dipendente comunale addetto al servizio demografico - amministrativo in forma associata, è inquadrato nella Categoria B5, ed al medesimo spetta il trattamento economico previsto dal contratto dei dipendenti degli EE.LL.

#### ART. 6 (Durata e causa di scioglimento)

La presente convenzione decorre dal 01/10/2019 ed è da intendersi a tempo indeterminato e potrà essere risolta in qualsiasi momento per una delle seguenti cause:

- scioglimento consensuale mediante atti deliberativi consiliari adottati da tutte le Amministrazioni comunali;
- recesso unilaterale di una delle due Amministrazioni comunali contraenti da adottare con atto deliberativo consiliare, con preavviso di almeno tre mesi.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco del Comune di Valchiusa (TO).

Il Sindaco del Comune di Castelnuovo Nigra (TO)