

COMUNE DI CASTELNUOVO NIGRAPROVINCIA DI TORINO**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 62**

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2018;

L'anno duemiladiciotto addì tre del mese di dicembre alle ore 18.00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

CHIUMINATTI DANILO GIOVANNI	SINDACO	P
TROGLIA MARCO	ASSESSORE	P
GIACOLETTO-PAPAS DENIS LUCA	ASSESSORE	A

Totale presenti 2

Totale assenti 1

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. GIACHINO Dr. CLAUDIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. CHIUMINATTI DANILO GIOVANNI nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001 che così dispone: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici comunque denominati, ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.”*;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 18.12.2017, esecutiva, relativa a: “Bilancio di previsione 2018, bilancio pluriennale 2018/2020 – approvazione” dove sono state previste le risorse finanziarie da destinare alla costituzione del fondo per l'anno 2018;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;

Precisato che il fine della contrattazione decentrata integrativa è contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale incentivando l'impegno e la qualità della performance;

Visto l'art. 8 del C.C.N.L. del 21.05.2018 nel quale sono stati stabiliti materie da regolare, tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 61 del 03.12.2018 mediante la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

Visti l'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999, gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, l'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. del 9.05.2006, l'art. 8, comma 2 del C.C.N.L. del 11/04/2008, l'art.1, comma 456 della legge n. 147/2013 (Legge Finanziaria 2014), gli articoli 67 e 68 del CCNL del 21.05.2018, le circolari della Ragioneria Generale dello Stato, i pareri delle Corti dei Conti e l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che dettano la disciplina per la costituzione del fondo annuale destinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi e ad incentivare la partecipazione del personale al conseguimento di obiettivi predeterminati e condivisi;

Evidenziato che la costituzione del fondo “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” non è materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa in quanto la stessa non ha alcun titolo per la individuazione delle risorse decentrate ma deve invece necessariamente stabilire le regole per la utilizzazione delle medesime risorse;

Visto l'art. 67 del CCNL 21.05.2018:

comma 1:

“1. A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei

revisori....omissis....L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. L'importo è pertanto di €. ...7.357,60;

comma 2:

“2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Il calcolo di tale importo è pari a €. ...244,60;

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Tale importo è pari a €.;

Le risorse stabili 2018 risultano pertanto essere pari a €. 7.602,20.....;

Rilevato che il Comune di Castelnuovo Nigra.....:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del Bilancio di previsione e del rendiconto di gestione;
- ha rispettato il pareggio di bilancio ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione;

e, pertanto, nel fondo dell'anno 2018 possono essere inserite le seguenti voci variabili:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018, le risorse collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano Performance 2018 nell'importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari ad € ...500,00;
- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.05.2018:
 - * le somme destinate alle attività di recupero ICI ex art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs 446/1997 per € ...0,00.....;
 - * la somma di €. ...0,00. derivante, ex art. 23, comma 3 del D.Lgs. 75/2017, dai risparmi di non sostituzione di una P.O. che ha avuto accesso al trattamento di quiescenza in data 01.04.2017 che si intende destinare agli obiettivi di produttività del Piano Performance 2018;
 - * la somma di €. ...0,00..... destinata ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs 50/2016 e s.m.i.;
 - * la somma di €. 0,00.....destinata a remunerare il censimento ISTAT ai sensi delle disposizioni di legge e dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018
- ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d) la somma di €. ...0,00.... per importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA cessati nell'anno 2018;

Le risorse variabili 2018 risultano pertanto essere pari a €...500,00;

Richiamato l'art. 1 comma 236 della legge stabilità 2016 (208/2015) che dispone: “.....omissis.....a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 e s.m.i. non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in

servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che:

comma 2 “....omissis....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato....omissis...”

comma 3 “ Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

Precisato pertanto che è stato eliminato l'obbligo di riduzione delle risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Ritenuto necessario in questa sede procedere, preventivamente all'avvio delle trattative per la contrattazione decentrata, a costituire il fondo “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” ai sensi dell' art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 per l'anno 2018;

Considerato che sarà operato un costante monitoraggio del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 e che verranno recepite eventuali future disposizioni normative e regolamentari, interpretazioni ministeriali, chiarimenti nonché significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali e verranno operate eventuali variazioni/integrazioni di risorse tramite l'art. 67, comma 3, lett. c, del C.C.N.L. del 21.05.2018 e s.m.i. (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale) qualora sopravveniva la necessità;

Tutto ciò premesso;

Visti i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal Responsabile del Servizio Personale e contabile dal Responsabile del Settore Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (T.U. Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) e s.m.i.;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- 1) Di costituire, per le ragioni e le giustificazioni espresse nelle premesse narrative che quivi si intendono integralmente riportate, il fondo “Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività” per l'anno 2018:

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Anno 2018.

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L del 01.04.1999, degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, dell'art. 4, comma 1 del C.C.N.L. del 9.05.2006, dell'art. 8, comma 2 del C.C.N.L. del 11/04/2008, dell'art.1, comma 456 della legge n. 147/2013 (Legge Finanziaria 2014), degli articoli 67 e 68 del CCNL del 21.05.2018, delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato, dei pareri delle Corti dei Conti Corte Conti e dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017:

COSTITUZIONE FONDO	Anno 2018
PARTE STABILE FONDO RELATIVA ANNO 2017 CERTIFICATA REVISORI	€. 7.357,60
Art. 67, comma 2 lett. b) Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€. 244,60
Art.67, comma 2 lett. c) Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la tredicesima mensilità	€.
TOTALE PARTE FISSA FONDO	€. 7.602,20
PARTE VARIABILE FONDO	
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018, le risorse collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano Performance 2018 nell'importo massimo corrispondente all' 1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997	€. 500,00
Ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.05.2018: * le somme destinate alle attività di recupero ICI ex art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs 446/1997 per €; * la somma di €. destinata ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs 50/2016 e s.m.i.; * la somma di €. destinata a remunerare il censimento ISTAT ai sensi delle disposizioni di legge e dell'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€.
Art. 67, comma 3, lett. d) importi una tantum corrispondenti alle frazioni di RIA cessati nell'anno 2018	€
TOTALE PARTE VARIABILE	€. 500,00
TOTALE FONDO ANNO 2018	€. 8.102,20

2) di operare un costante monitoraggio del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 con la precisazione che verranno recepite eventuali future disposizioni normative e regolamentari, interpretazioni ministeriali, chiarimenti nonché significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali e verranno operate eventuali variazioni/integrazioni di risorse tramite l'art. 67, comma 3, lett. c, del C.C.N.L. del 21.05.2018 (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale) qualora sopravvenga la necessità.

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole resa in forma palese per alzata di mano, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 276/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i.

Il presente verbale, viene letto e sottoscritto, come segue.

IL SINDACO
F.to Chiuminatti rag. Danilo Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dr Claudio GIACHINO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

- Copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune accessibile al pubblico dal sito istituzionale www.comune.castelnuovonigra.to.it (art. 32 L.69/2009) dal 31.01.2019 per rimanervi per 15 gg. consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione. (n. reg.)
- La presente deliberazione è stata trasmessa in elenco, il primo giorno di pubblicazione, ai Capi Gruppo Consiliari. (art. 125 c. 1 D.Lgs. 267/00)

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to rag. Maura Pezzetti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 03.12.2018

- ☐ dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, TUEL n. 267/2000);
- ☐ in quanto dichiarata immediatamente eseguibile;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dr Claudio GIACHINO

Si esprime parere FAVOREVOLE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000, e s.m.i. in ordine alla regolarità:

☐ TECNICA

F.to rag. Maura Pezzetti