

COMUNE DI CASTELNUOVO NIGRA

PROVINCIA DI TORINO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 57

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022. D.LGS. N. 165/2011, ART. 33, MODIFICATO DALLA LEGGE N. 183/2011;

L'anno duemiladiciannove addì due del mese di dicembre alle ore 18.00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

CHIUMINATTI DANILO GIOVANNI	SINDACO	P
TROGLIA MARCO	ASSESSORE	P
GIACOLETTO-PAPAS DENIS LUCA	ASSESSORE	P

Totale presenti 3

Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. GIACHINO Dr. CLAUDIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. CHIUMINATTI DANILO GIOVANNI nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- L'art. 39 – comma 1 – della legge n. 449/1997 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- L'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 nonché gli art. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Richiamata la legge n. 296 del 27.12.2006 (legge finanziaria 2007), che prevede:

- L'assicurazione da parte degli enti locali della riduzione delle spese del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico- amministrative (comma 557);

Vista la dotazione organica del personale dipendente come risulta dal prospetto che segue:

Qualifica Funzionale	Posti in pianta organica	Posti coperti
D	1	1
C	2	/
B	1	1
A	1	/
TOTALE	5	2

Esaminata la suddetta dotazione organica si rileva che non esistono eccedenze di personale;

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio 2019-2020-2021;

Dato atto che verrà data informazione alle R.S.U. aziendali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

Dato atto che verrà informato il revisore dei Conti;

Visto:

Il CCNL per il personale del comparto delle regioni e delle Autonomie locali del 14.09.2000 artt. 38 e 39;

il CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;

il CCNL per il personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007;

il CCNL biennio economico 2008-2009 del 31.07.2009;

il CCNL 2016 – 2018;

il decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.;

Il Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i.;

il Decreto Legislativo 66/2003 e s.m.i.;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Acquisito il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. . 49 del D.Lgs. in ordine alla regolarità tecnica e contabile, da parte del responsabile del servizio interessato;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

1.Di approvare, per i motivi illustrati in narrativa il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2021-2022, dando atto che non si prevedono assunzioni;

2.di dare altresì atto che l'incidenza delle spese di personale è inferiore al 40% delle spese correnti;

3.di dare atto ai sensi dell'art. 6 comma 2 e dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come sostituito dall'art. 16 della legge 12/11/2011 n. 183, che come verificato in premessa, non risultano in questo ente situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale in relazione alle esigenze funzionali dello e che, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

4.di dare atto che gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nelle disponibilità del Bilancio;

5.di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni nel quadroni riferimento relativamente al triennio in considerazione;

6.di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS-RSU nonché al Revisore dei Conti;

Inoltre con successiva votazione unanime e favorevole il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 267/00;

Il presente verbale, viene letto e sottoscritto, come segue.

IL SINDACO
F.to Chiuminatti rag. Danilo Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giachino dr Claudio

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

- Copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune accessibile al pubblico dal sito istituzionale www.comune.castelnuovonigra.to.it (art. 32 L.69/2009) dal 05.12.2019 per rimanervi per gg. consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione. (n. reg.)

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to rag. Maura Pezzetti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 02.12.2019

- ☐ dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, TUEL n. 267/2000);
- ☐ in quanto dichiarata immediatamente eseguibile;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dr Claudio GIACHINO

Si esprime parere FAVOREVOLE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000 e s.m.i., in ordine alla regolarità:

TECNICA

F.to Giachino Dr. Claudio

CONTABILE

F.to Pezzetti rag. Maura